

2024-SAM-AI-PREV-2 - Chargé / Chargée de prévention - animateur HSE

Niveau de diplôme exigé : Bac + 2 ou équivalent

Fonction : Personnel des fonctions support (IT)

Corps d'accueil : Assistant Ingénieur (AI)

A propos du centre ou de la direction fonctionnelle

Le centre Inria d'Université Côte d'Azur compte 40 équipes de recherche, ainsi que 8 services d'appui à la recherche. Le personnel du centre (500 personnes environ dont 320 salariés Inria) est composé de scientifiques de différentes nationalités (250 personnes étrangères sur 50 nationalités), d'Ingénieurs, de Techniciens et d'Administratifs. 1/3 du personnel est fonctionnaire, les autres sont contractuels. La majeure partie des équipes de recherche du centre sont localisées à Sophia Antipolis et Nice dans les Alpes-Maritimes. Sept équipes sont implantées sur l'antenne de Montpellier et une équipe est hébergée à Bologne (Italie). Inria est membre fondateur d'Université Côte d'Azur et partenaire de l'-site MUSE porté par l'Université de Montpellier. Le poste est basé à Sophia Antipolis.

Contexte et atouts du poste

Au sein d'un Institut de Recherche de renommée internationale, vous reportez directement à la Direction du Centre dans la mise en oeuvre de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail déployées, tout en faisant partie intégrante d'un réseau professionnel intercentres dynamique.

Vous êtes également en interaction avec vos homologues dans les établissements partenaires (universités, autres établissements de recherche).

Mission confiée

Le/la chargé.e de prévention assiste et conseille la direction du centre Inria d'Université Côte d'Azur dans la définition et la mise en oeuvre de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail sur le site principal de Sophia Antipolis et sur l'antenne de Montpellier.

Il/elle assure les missions statutaires d'assistant.e de prévention fixées par le décret n°82-453 du 28 mai 1982 modifié relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail, ainsi qu'à la prévention médicale dans la fonction publique.

Il/elle assure ses fonctions sous l'autorité directe de la directrice du centre.

L'accomplissement de vos missions vous conduit à travailler en lien avec :

- la direction du centre et l'équipe de direction élargie;
- le service des ressources humaines, les services techniques généraux;
- les acteurs de la prévention, de la santé et sécurité au travail: le Conseiller de prévention national, les chargé(e)s de prévention des autres centres et du siège, la référente handicap, la Formation Spécialisée de Site (FSS), le médecin du travail et l'assistante sociale

Principales activités

Politique de prévention des risques professionnels :

- Assister et conseiller la direction du centre dans la démarche d'évaluation des risques professionnels;
- Concourir à l'élaboration et à la mise en oeuvre de la politique de prévention (DUERP, plan d'action, bilan et suivi);
- Proposer des mesures permettant d'améliorer la prévention des risques professionnels .

Prévention des accidents du travail et maladies professionnelles :

- Participer aux enquêtes en vue de proposer des mesures de prévention;
- Procéder à l'analyse des causes des accidents de travail ou maladies professionnelles.

Mise en oeuvre des règles de sécurité :

- Participer aux travaux de la FSS;
- Participer à la Cellule de crise
- Participer aux visites de bâtiments ou de services/équipes, aux inspections et aux audits externes relatifs à la santé, la sécurité et la prévention, notamment des ISST ou de la commission de sécurité incendie;
- Conseiller les responsables hiérarchiques dans la mise en place des dispositions relatives aux interventions d'entreprises extérieures et relatives aux contrôles périodiques des installations et équipements de travail;
- Veiller à la bonne tenue du ou des registres santé et sécurité au travail ;
- Contribuer à la veille technique et réglementaire en matière de santé et sécurité au travail.

Promotion de la culture de la santé et sécurité au travail :

- Sensibiliser, informer et participer à la formation des personnels;
- Animer le collectif des sauveteurs secouristes du travail et des guides-file/serres-file;
- Veiller à l'accueil des nouveaux arrivants;
- Contribuer à l'élaboration du plan de formation en matière de prévention.

Compétences

Savoirs

- Connaissance de la réglementation en matière de santé et de sécurité au travail;
- Connaissance des méthodes d'analyse de risques et de diagnostic;
- Connaissance des règles de l'organisation du travail;
- Connaissance des règles de base d'aménagement et de conception des lieux de travail.

Savoir-faire

- Appliquer des règles, normes et procédures;
- Établir un diagnostic et faire une analyse;
- Rendre compte de son activité et être force de propositions;
- Communiquer et faire preuve de pédagogie;
- Maîtriser les outils numériques de communication;
- S'exprimer avec aisance à l'oral et par écrit; savoir rédiger des notes et documents.
- Maîtriser l'anglais à l'oral (contexte de travail international, une partie des personnels est anglophone).

Savoir-être

- Sens du relationnel;
- Autonomie / Sens de l'initiative / Capacité d'adaptation;
- Rigueur / Neutralité;
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse;
- Confidentialité;

Avantages

- Restauration subventionnée
- Congés: 7 semaines de congés annuels + 10 jours de RTT (base temps plein) + possibilité d'autorisations d'absence exceptionnelle (ex : enfants malades, déménagement...)
- Possibilité de télétravail et aménagement du temps de travail
- Équipements professionnels à disposition (visioconférence, prêts de matériels informatiques, etc.)
- Prestations sociales, culturelles et sportives (Association de gestion des oeuvres sociales d'Inria)
- Accès à la formation professionnelle

Informations générales

- **Ville** : Sophia Antipolis
- **Centre Inria** : [Centre Inria d'Université Côte d'Azur](#)

A propos d'Inria

Inria est l'institut national de recherche dédié aux sciences et technologies du numérique. Il emploie 2600 personnes. Ses 215 équipes-projets agiles, en général communes avec des partenaires académiques, impliquent plus de 3900 scientifiques pour relever les défis du numérique, souvent à l'interface d'autres disciplines. L'institut fait appel à de nombreux talents dans plus d'une quarantaine de métiers différents. 900 personnels d'appui à la recherche et à l'innovation contribuent à faire émerger et grandir des projets scientifiques ou entrepreneuriaux qui impactent le monde. Inria travaille avec de nombreuses entreprises et a accompagné la création de plus de 200 start-up. L'institut s'efforce ainsi de répondre aux enjeux de la transformation numérique de la science, de la société et de l'économie.