

# Rapport Social Unique 2021

Livret de synthèse

Direction des ressources humaines

*Inria*

# Sommaire

**01** Ensemble des effectifs rémunérés par Inria et ses partenaires

**02** Evolution des effectifs rémunérés par Inria

**03** Les mouvements de personnels

**04** L'âge des personnels rémunérés

**05** L'égalité femmes / hommes

**06** Masse salariale et rémunérations

**07** Santé et sécurité au travail

**08** Le handicap

**09** La formation

01

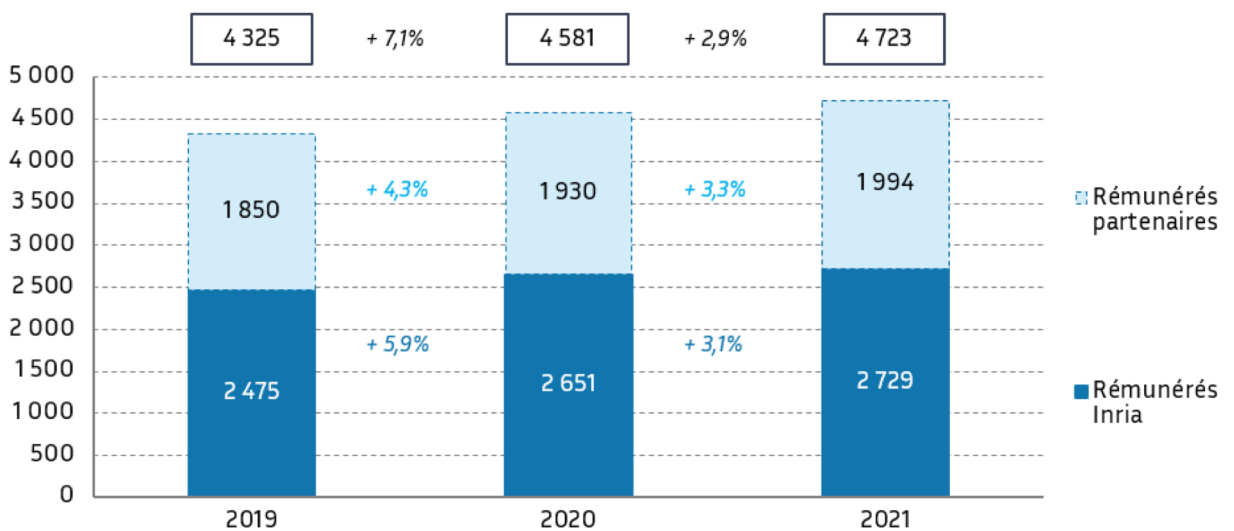
Ensemble des  
effectifs  
rémunérés par  
Inria et ses  
partenaires

# 01

## Ensemble des effectifs rémunérés par Inria et ses partenaires

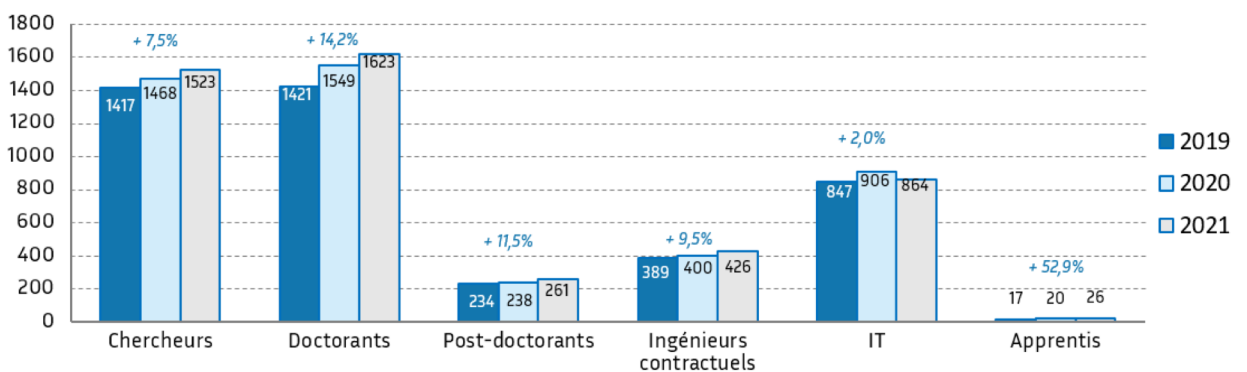
Evolution des effectifs rémunérés par Inria et ses partenaires en PP au 31 décembre 2021

PP : Personnes physiques



Evolution des effectifs par statut en PP au 31 décembre 2021

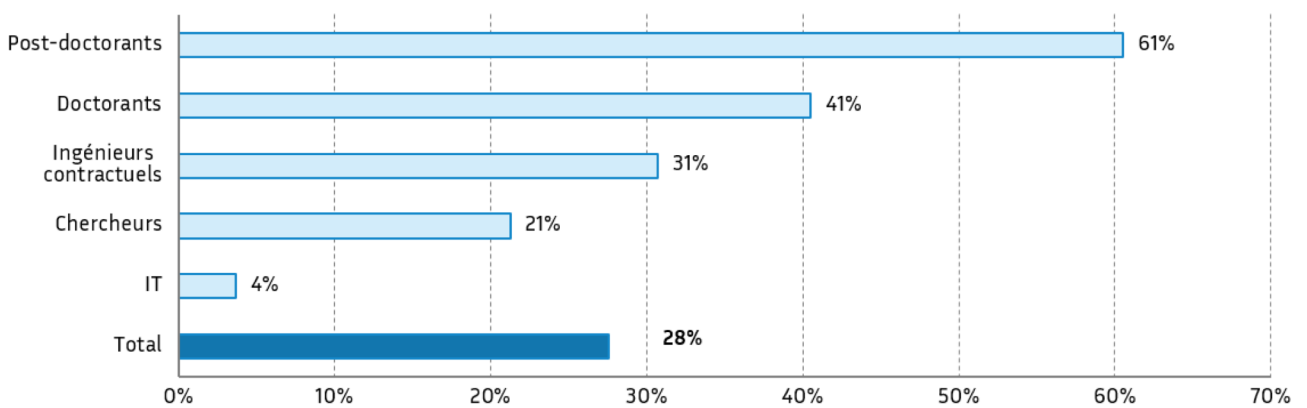
PP : Personnes physiques



# 01












## Ensemble des effectifs rémunérés par Inria et ses partenaires

### Part des effectifs de nationalité étrangère



### Part des nationalités étrangères



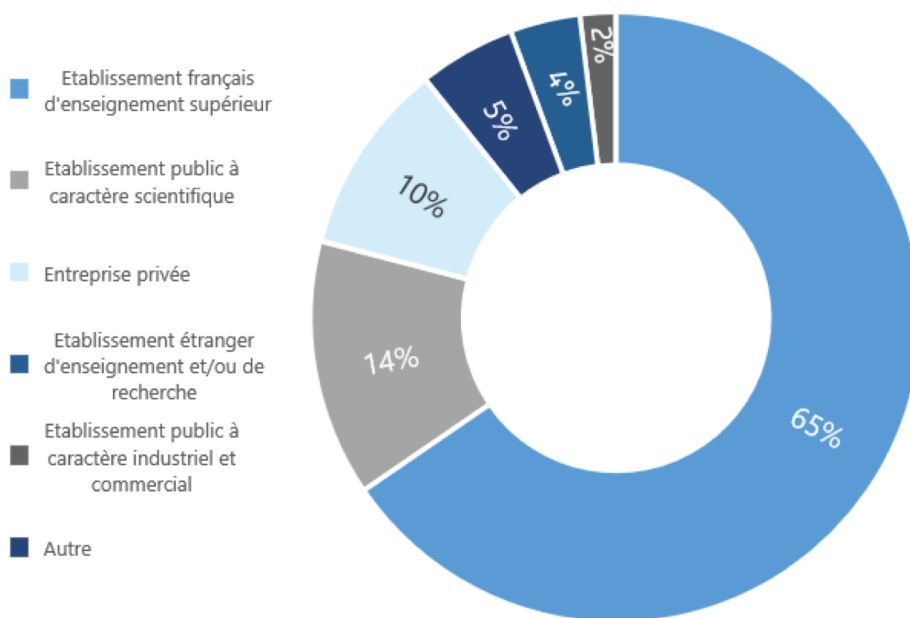
Nationalité	Total	Part
France 	3 420	72,4%
Italie 	185	3,9%
Chine 	119	2,5%
Inde 	83	1,8%
Allemagne 	67	1,4%
Maroc 	57	1,2%
Algérie 	57	1,2%
Brésil 	53	1,1%
Liban 	52	1,1%
Tunisie 	41	0,9%
Espagne 	41	0,9%








# 01

## Ensemble des effectifs rémunérés par Inria et ses partenaires

Part des effectifs rémunérés par les partenaires en PP au 31 décembre 2021 par type d'employeur

PP : Personnes physiques



Organisme	Total	Part
Centre national de la recherche scientifique 	210	11%
Université de Lorraine 	133	7%
Université de Rennes I 	122	6%
Université Grenoble Alpes 	109	5%
Université Côte D'Azur 	89	4%
Université de Lille 	82	4%
Université Paris-Saclay 	74	4%
Université de Bordeaux 	69	3%
Sorbonne Université 	56	3%
Institut National des sciences appliquées de Lyon 	47	2%

02

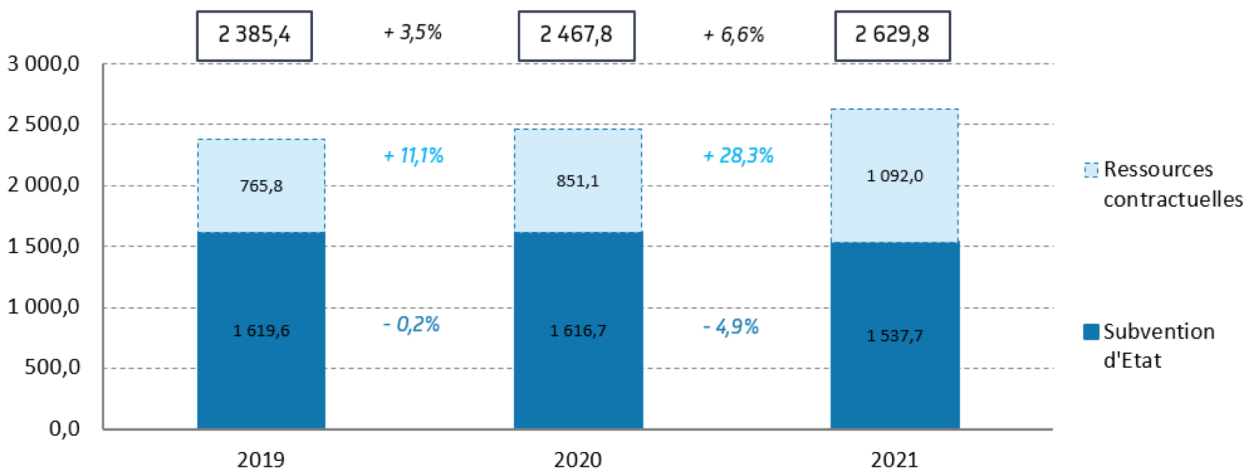
# Evolution des effectifs rémunérés par Inria

# 02

## Evolution des effectifs rémunérés par Inria

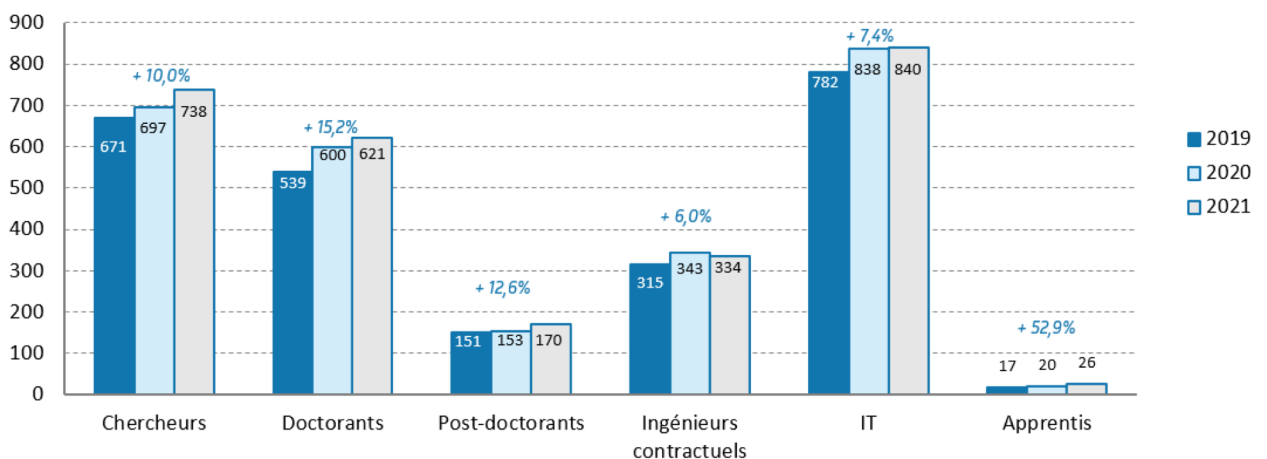
### Effectifs rémunérés par nature de financement en ETPT

ETPT : Equivalent Temps Plein Travaillé



### Evolution des effectifs rémunérés par statut en PP au 31 décembre 2021

PP : Personnes physiques



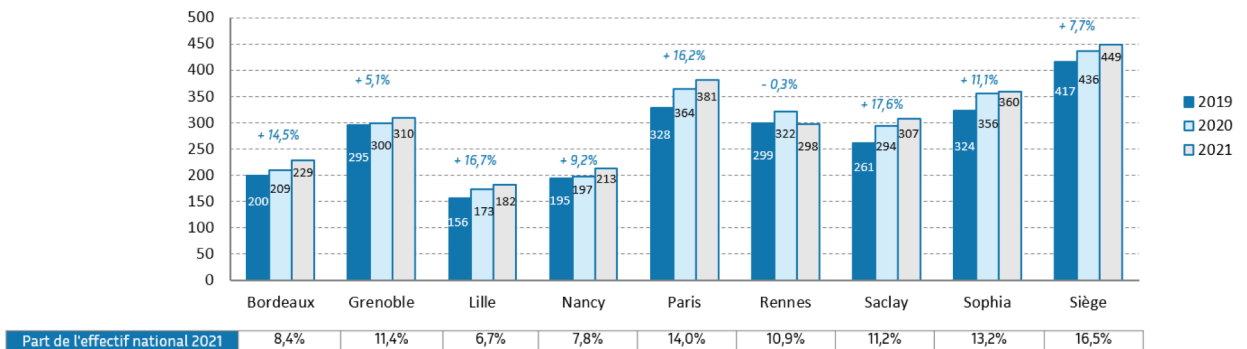


# 02

## Evolution des effectifs rémunérés par Inria

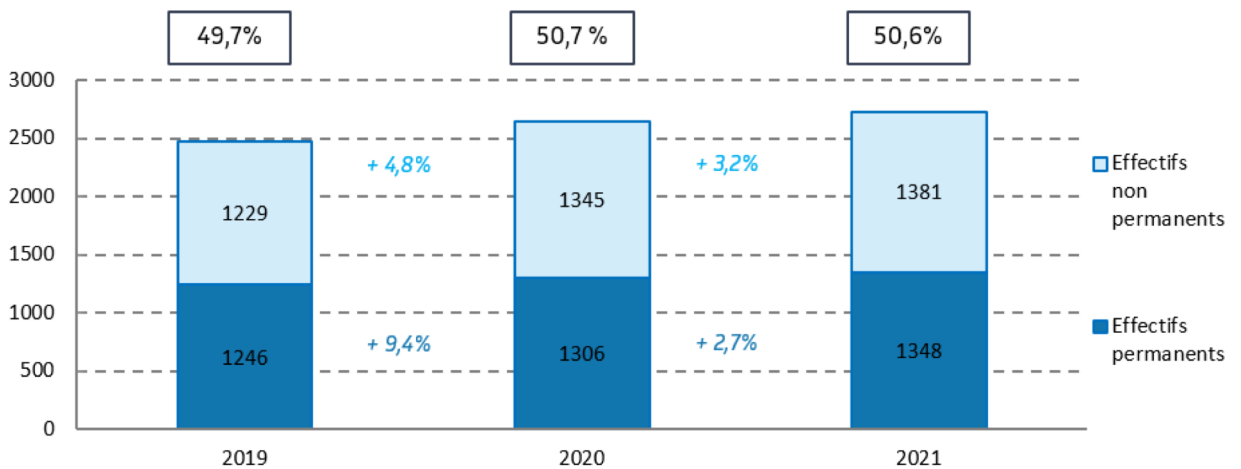
### Evolution des effectifs rémunérés par centre en PP au 31 décembre 2021

PP : Personnes physiques



### Evolution des effectifs rémunérés par permanence en PP au 31 décembre 2021

PP : Personnes physiques



03

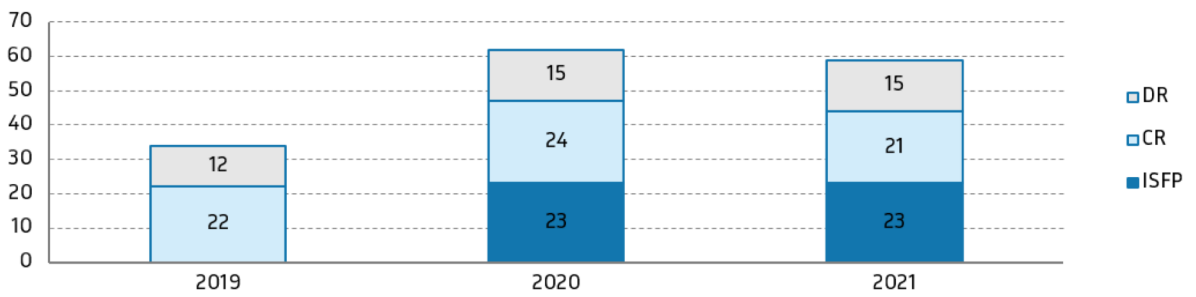
Les

mouvements de  
personnels

# 03

## Les mouvements de personnels

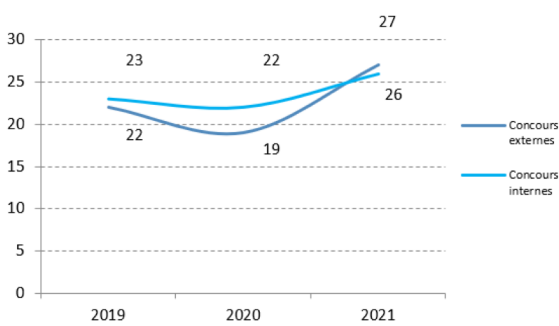
### Evolution du nombre de postes chercheurs pourvus



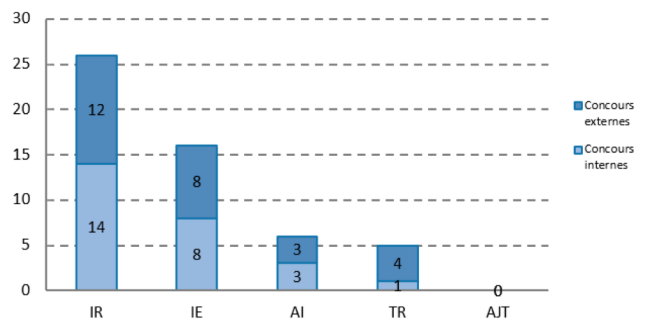
Evolution de la pression (candidatures par poste pourvu)

Corps	2019	2020	2021
ISFP	-	14,8	11,0
CR	10,2	16,7	14,6
DR	5,3	4,5	3,7

### Nombre de postes IT pourvus par concours internes et externes



Détail du nombre de postes pourvus en 2021

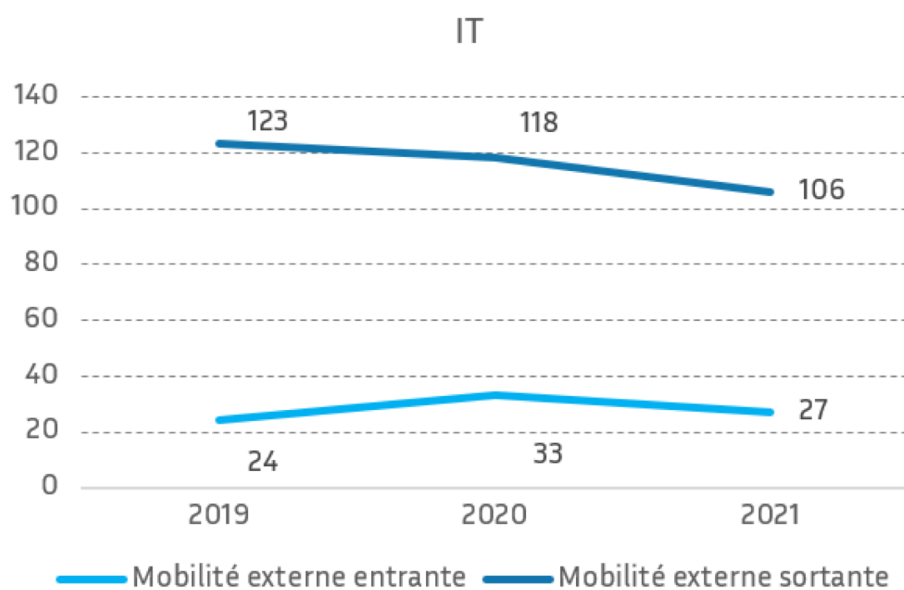
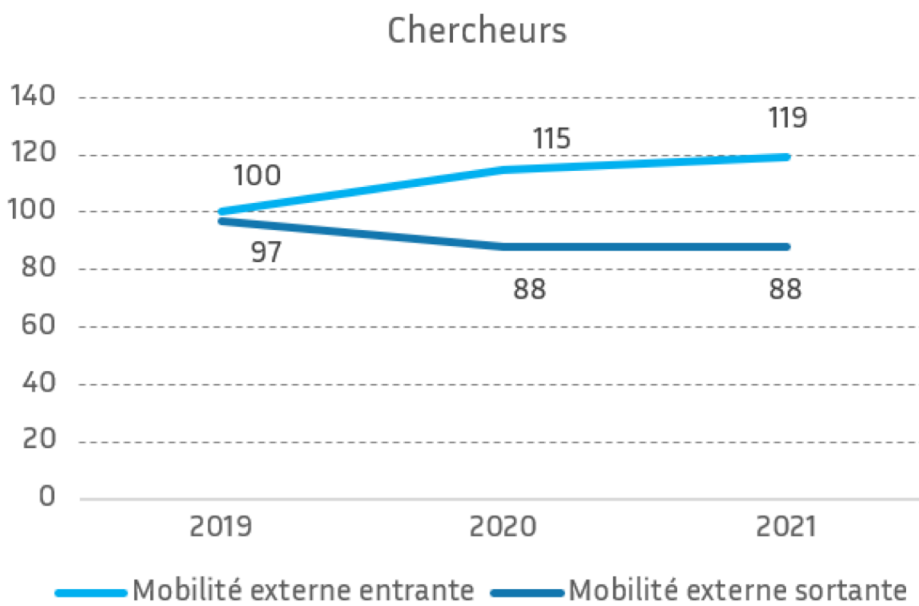


# 03

## Les mouvements de personnels

### Nombre d'agents en position de mobilité au 31 décembre 2021

La mobilité externe comprend les détachements, les délégations, les mises à disposition et disponibilités



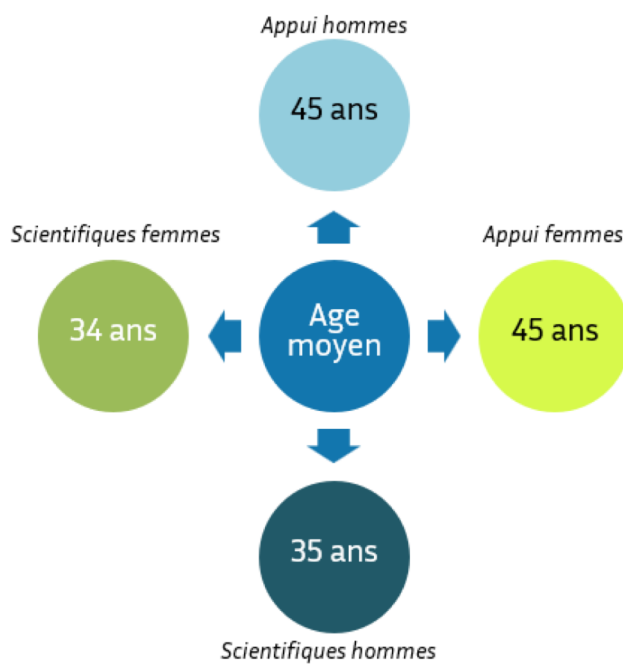
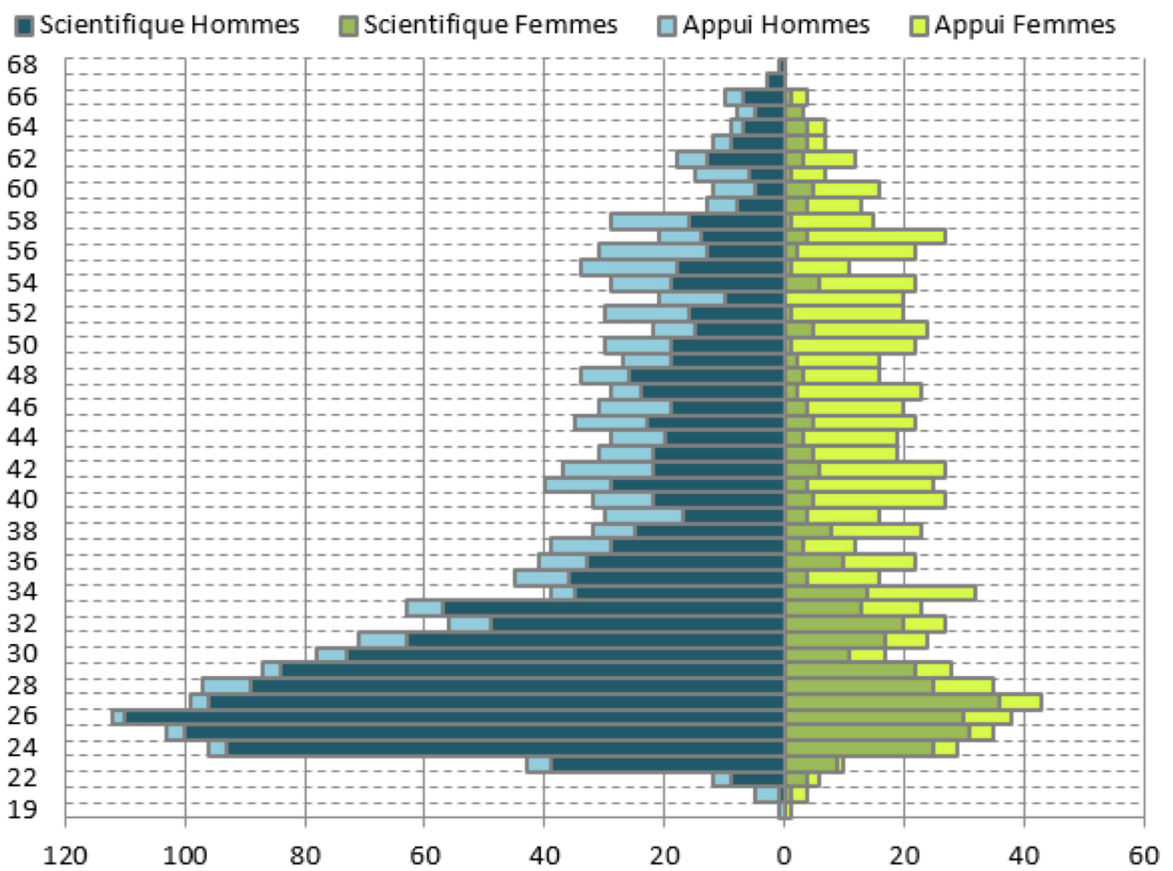
04

# L'âge des personnels rémunérés

# 04

## L'âge des personnes rémunérées

Pyramide des âges de l'ensemble des agents rémunérés au 31 décembre 2021



05

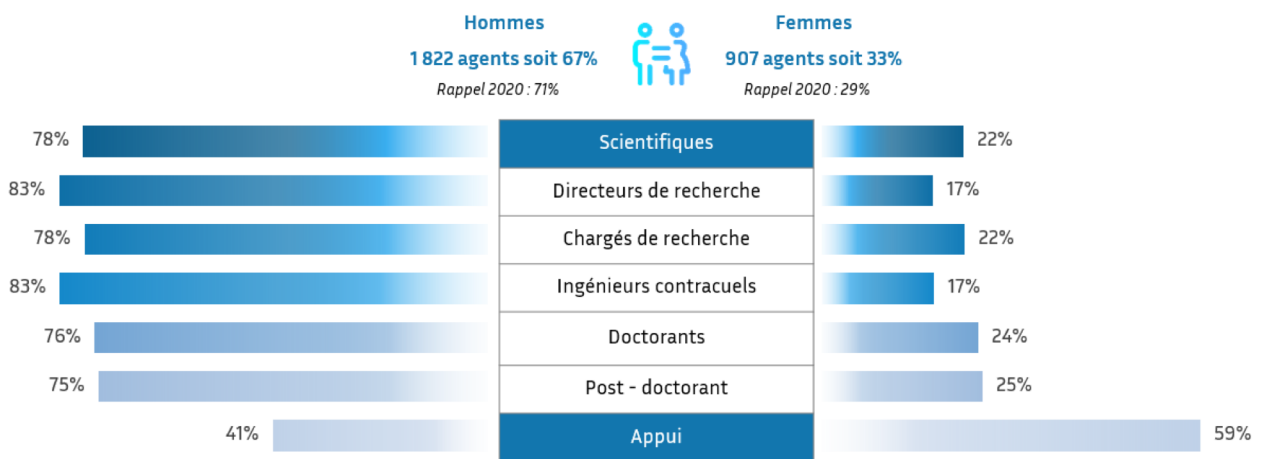
L'égalité  
femmes /  
hommes

# 05

## L'égalité femmes / hommes

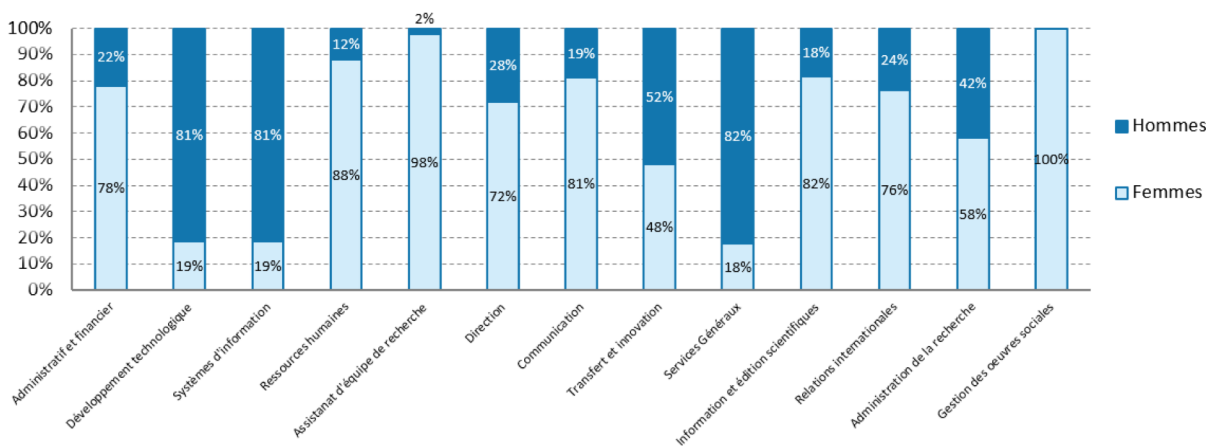
### Taux de féminisation par nature d'activité en PP au 31 décembre 2021

PP : Personnes physiques



### Taux de féminisation des fonctions d'appui en PP au 31 décembre 2021

PP : Personnes physiques



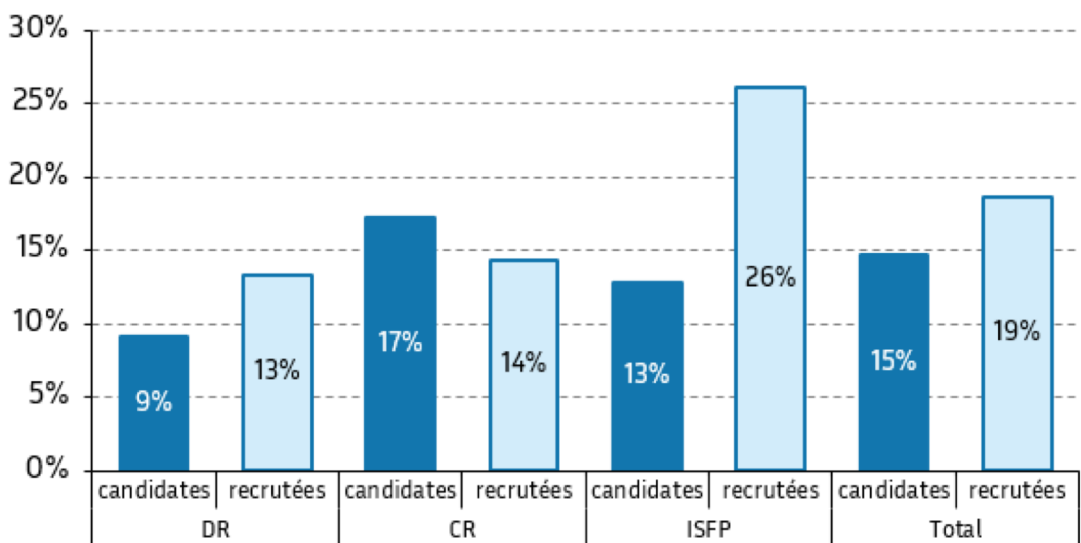


# 05

## L'égalité femmes / hommes

### Part des femmes dans les concours et promotions – focus chercheurs

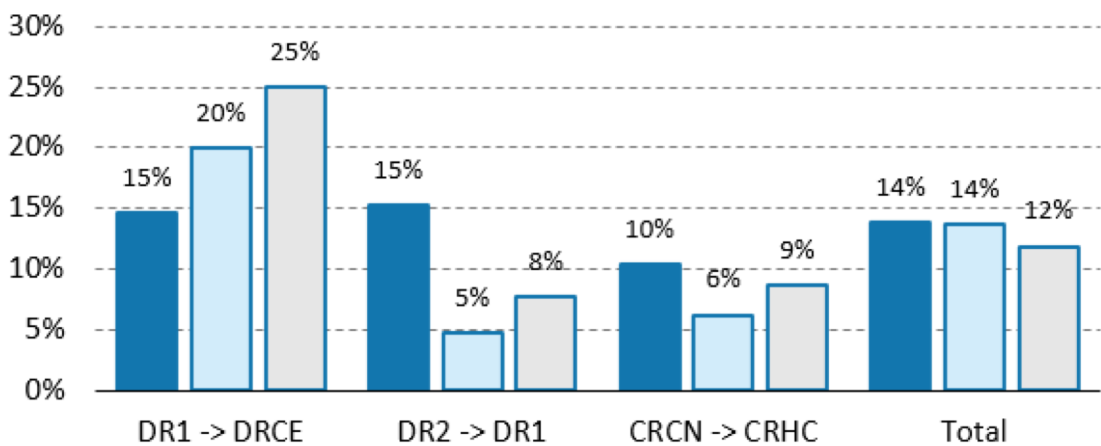
Part de femmes candidates et part de femmes recrutées par grade chercheurs



Rappel taux de féminisation 2020

13%	27%	16%	21%	15%	9%	15%	18%
-----	-----	-----	-----	-----	----	-----	-----

Part de femmes dans les promotions chercheurs



■ % femmes parmi les promouvables ■ % femmes parmi les candidats  
 □ % femmes parmi les promus

06

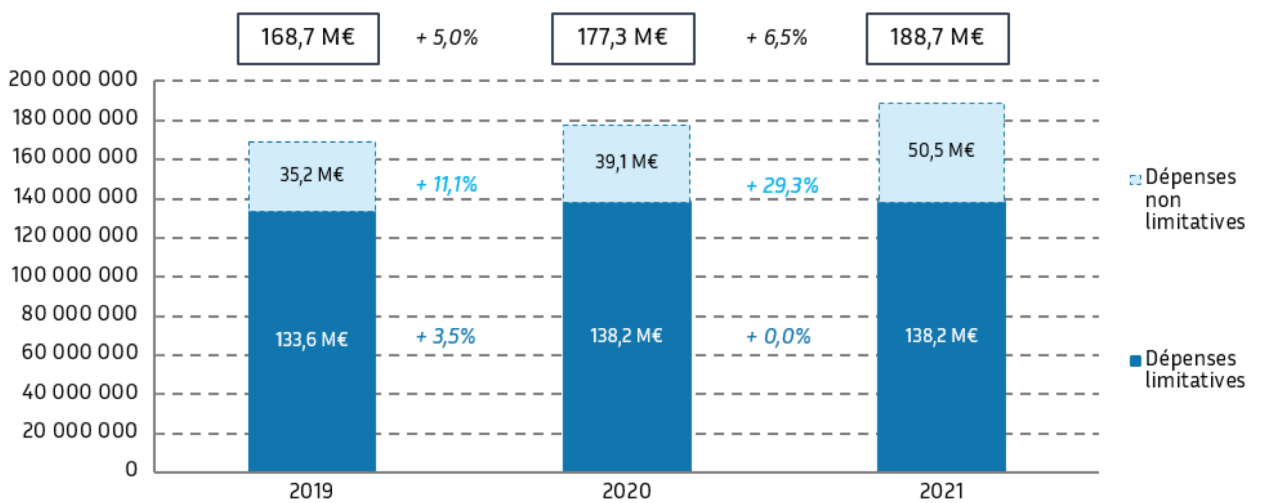
# Masse salariale et rémunérations

# 06

## Masse salariale et rémunérations

### Evolution des dépenses de personnel par nature de dépenses

En millions d'euros



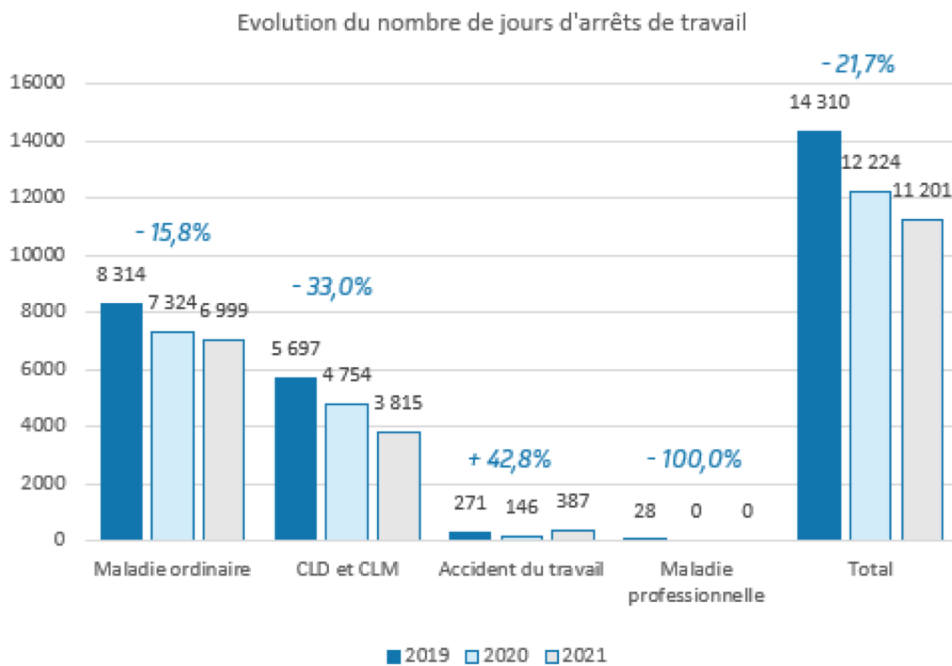
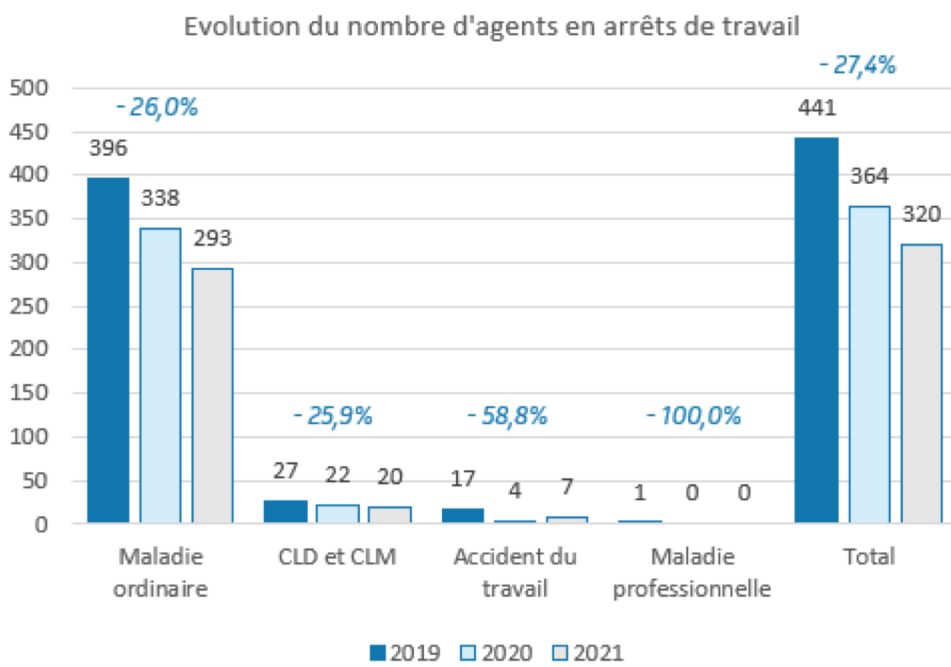
07

# Santé et sécurité au travail

# 07

## Santé et sécurité au travail

### Evolution de l'absentéisme pour raisons de santé



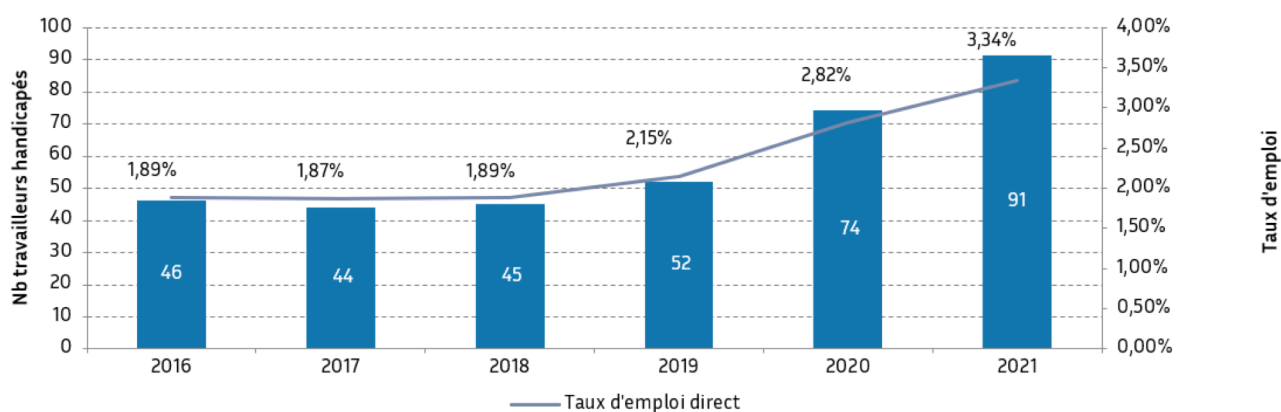
08

# Le handicap

# 08

## Le handicap

### Evolution du taux d'emploi d'agents en situation de handicap



09

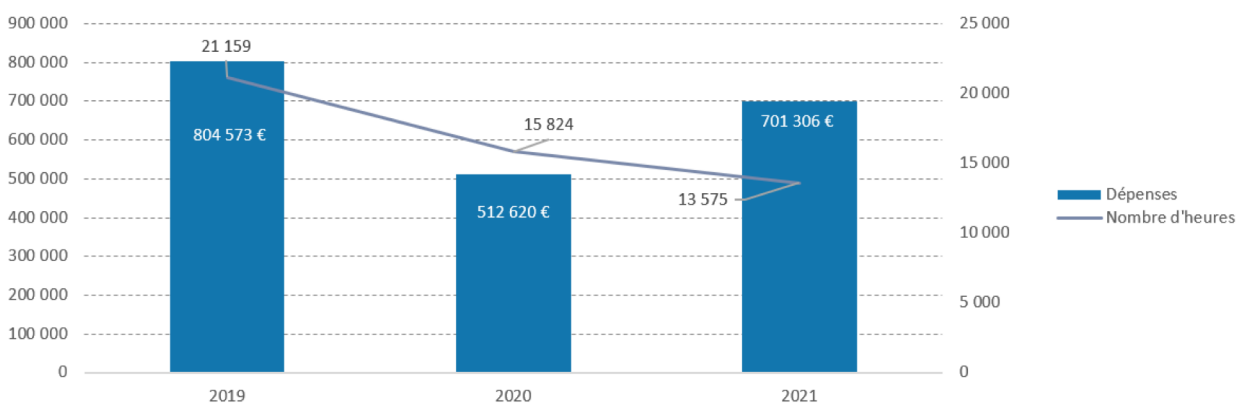
# La formation



# 09

## Le formation

### Evolution des dépenses et du nombre d'heures de formation



### Evolution des dépenses et du nombre d'heures de formation

