

Rapport Social Unique 2020

Synthèse

Direction des ressources humaines

inria

Sommaire

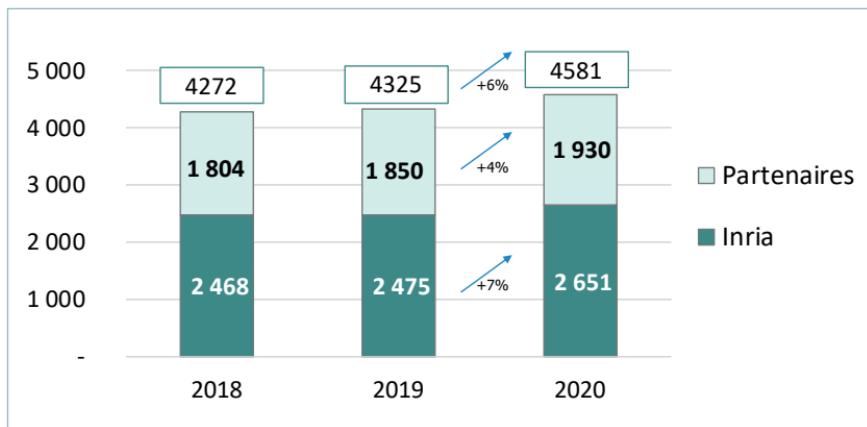
- 01** Ensemble des effectifs rémunérés par Inria et ses partenaires
- 02** Evolution des effectifs rémunérés par Inria
- 03** Les mouvements de personnels
- 04** L'âge des personnels rémunérés
- 05** La parité
- 06** Masse salariale et rémunérations
- 07** Santé et sécurité au travail
- 08** Le handicap
- 09** La formation

01

*Ensemble des effectifs
rémunérés par Inria
et ses partenaires*

Effectifs rémunérés par Inria et ses partenaires

Evolution des effectifs rémunérés par Inria
et ses partenaires au 31 décembre 2020 en PP



Effectifs rémunérés par Inria et ses partenaires

Evolution des effectifs par statut en PP au 31 décembre

Statut	2018	2019	2020	Variation en effectif
Chercheurs	1 429	1 417	1 468	+51
Doctorants	1 338	1 421	1 549	+128
Post-doctorants	244	234	238	+4
Ingénieurs contractuels	390	389	400	+11
IT	852	847	906	+59
Apprentis	19	17	20	+3
Total	4 272	4 325	4 581	+256

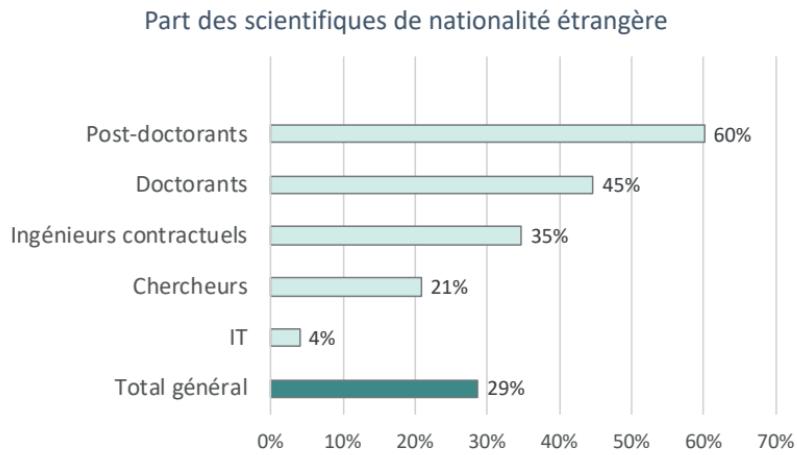
Evolution du nombre de doctorants par chercheur

Ratio	2018	2019	2020
Doctorants / chercheurs	0,94	1,00	1,06

Les effectifs globaux sont en hausse de 6% en 2020. C'est en grande partie la population des doctorants qui explique cette évolution. On compte ainsi 1,06 doctorants par chercheur soit une progression de 9 % en 2020.

Nationalité des scientifiques

Effectifs rémunérés par Inria et ses Partenaires



Les ressortissants étrangers représentent 29% des effectifs totaux. Ils constituent la majorité des effectifs post-doctorants et représentent près de la moitié des effectifs doctorants.

Nationalité des scientifiques

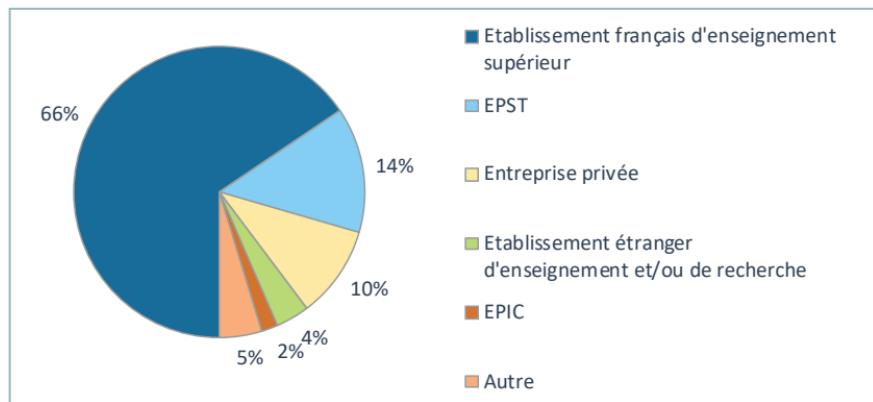
Part des nationalités étrangères

Nationalité	Effectif en PP au 31/12/2020	part 2020 des nationalités étrangères	Variation 2020-2019 en nb d'agents
France	3 079		+0
Italie	165	13%	+0
Chine	99	9%	+0
Inde	86	7%	+0
Allemagne	67	5%	+0
Algérie	59	5%	+0
Maroc	54	5%	+3
Liban	51	4%	+10
Brésil	42	4%	+0
Tunisie	41	4%	-13
Espagne	41	3%	+5
Russie	37	3%	-4
Grèce	36	3%	-1
Iran	28	3%	+4
États-Unis	24	2%	+0
Belgique	24	2%	+2
Roumanie	23	2%	-5

L'Italie est le pays le plus représenté avec 13% des nationalités étrangères, suivi de la Chine et de l'Inde dont la part est en forte croissance depuis 3 ans.

Répartition par type d'employeur des effectifs rémunérés par les partenaires

Effectifs rémunérés par les partenaires en PP au 31 décembre 2020



Les 2/3 des effectifs partenaires sont employés par un établissement français d'enseignement supérieur. 10% sont employés par une entreprise privée. Ce chiffre est en augmentation de 13% en 2020.

02

Evolution des effectifs rémunérés par Inria

Evolution des effectifs rémunérés par Inria

Evolution des effectifs rémunérés par statut en PP au 31 décembre 2020

Statut	2018	2019	2020	Variation en effectif
Chercheurs	663	671	697	+26
Doctorants	506	539	600	+61
Post-doctorants	177	151	153	+2
Ingénieurs contractuels	323	315	343	+28
IT	781	782	838	+56
Apprentis	18	17	20	+3
Total	2 468	2 475	2 651	+176

Si on détaille les effectifs rémunérés par Inria, on observe que ce sont les effectifs doctorants qui augmentent le plus.

Evolution de la répartition des effectifs par nature d'activité

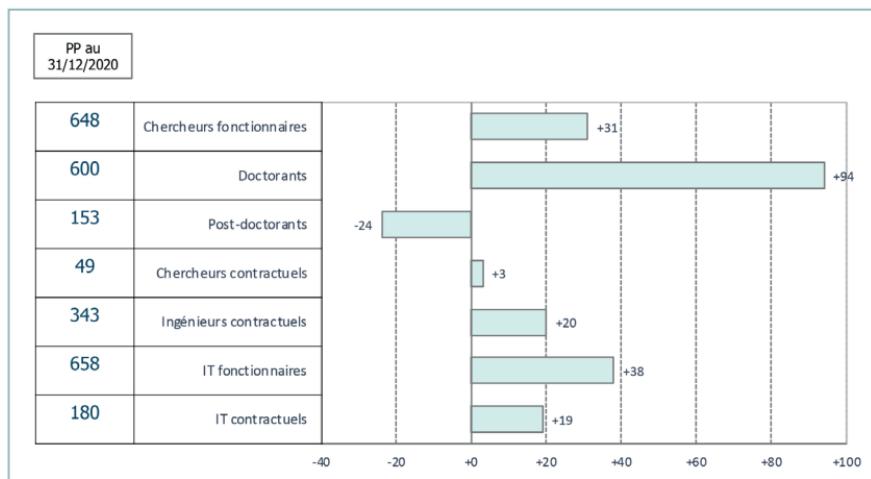
Scientifiques - Fonctions d'appui

**Effectifs rémunérés par nature d'activité en PP
au 31 décembre 2020**

Nature d'activité	2018	2019	2020	Poids des domaines 2020	Variation 2020
Scientifique	1 647	1 649	1 758	66,3%	+7%
Fonctions d'appui	821	826	893	33,7%	+8%
Total	2 468	2 475	2 651	100,0%	+7%

Variation des effectifs rémunérés par Inria

Variation d'effectifs en PP sur 2 ans (du 31/12/2018 au 31/12/2020)



En 2 ans, on note 3 fortes augmentations des effectifs :

- Doctorants : + 94 agents ;
- IT fonctionnaires : + 38 ;
- Chercheurs fonctionnaires : + 31.

Les effectifs post-doctorants diminuent depuis 2 ans. Une grande majorité d'entre eux sont de nationalité étrangère. Or, la crise sanitaire intervenue sur la période n'a pas permis de renouveler les effectifs dans les mêmes proportions que les années précédentes.

Evolution des effectifs rémunérés dans les centres

Evolution des effectifs rémunérés par centre en PP au 31 décembre

Centre	2019	2020	Variation annuelle
CRI Bordeaux - Sud-Ouest	200	209	+5%
CRI Grenoble - Rhône-Alpes	295	300	+2%
CRI Lille - Nord Europe	156	173	+11%
CRI Nancy - Grand Est	195	197	+1%
CRI de Paris	328	364	+11%
CRI Rennes - Bretagne Atlantique	299	322	+8%
CRI Saclay - Île-de-France	261	294	+13%
CRI Sophia Antipolis - Méditerranée	324	356	+10%
Siège	417	436	+5%
TOTAL	2 475	2 651	+7%

03

Les mouvements de personnels

Concours chercheurs

Evolution du nombre de postes chercheurs pourvus



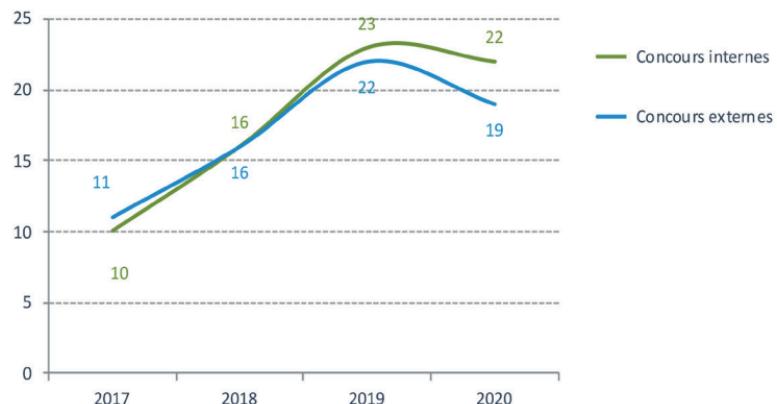
Evolution de la pression (nombre de candidatures par poste)

Corps	2018	2019	2020
CR	10,4	10,2	16,7
DR	4,8	5,3	4,5

En 2020, Inria ouvre des recrutements de jeunes chercheurs sous la forme des Inria Starting Faculty Position (ISFP). Ces chercheurs accueillis en contrat à durée indéterminée viennent renforcer les effectifs des chercheurs permanents.

Concours IT

Evolution du nombre de postes IT pourvus par concours interne et externe

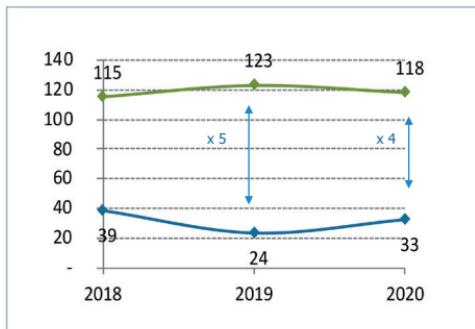


Que ce soit par concours externes ou internes, le nombre de postes pourvus pour les concours IT baisse légèrement.

Mobilité externe des fonctionnaires

Nombre d'agents en position de mobilité* au 31 décembre

* Mobilité externe : détachements, délégations, mises à disposition, disponibilités



◆ Mobilité externe entrante

◆ Mobilité externe sortante

Le solde des mobilités externes est à nouveau largement positif pour les chercheurs en 2020. Pour les IT, les courbes se resserrent légèrement mais le nombre de mobilités sortantes reste 4 fois plus élevé que celui de mobilités entrantes.

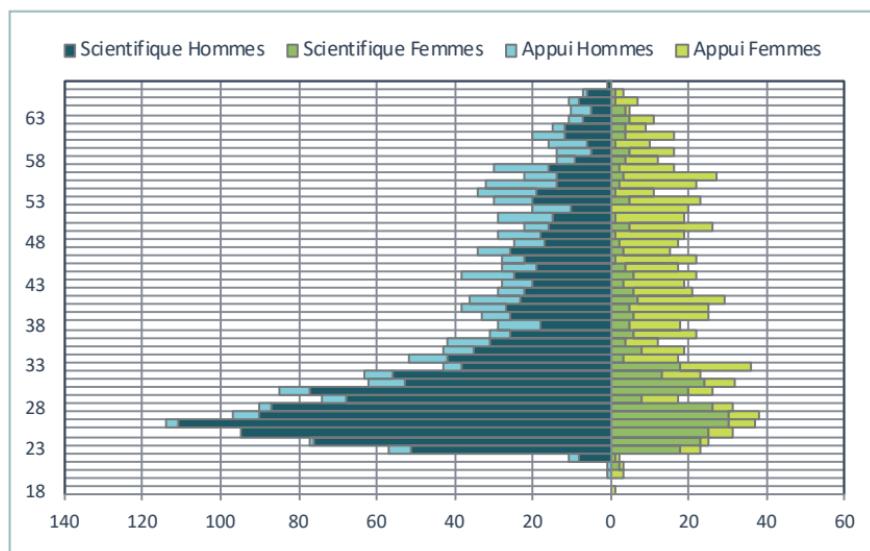
04

L'âge des personnels rémunérés

Répartition des effectifs par âge

La moyenne d'âge globale est de 36 ans.

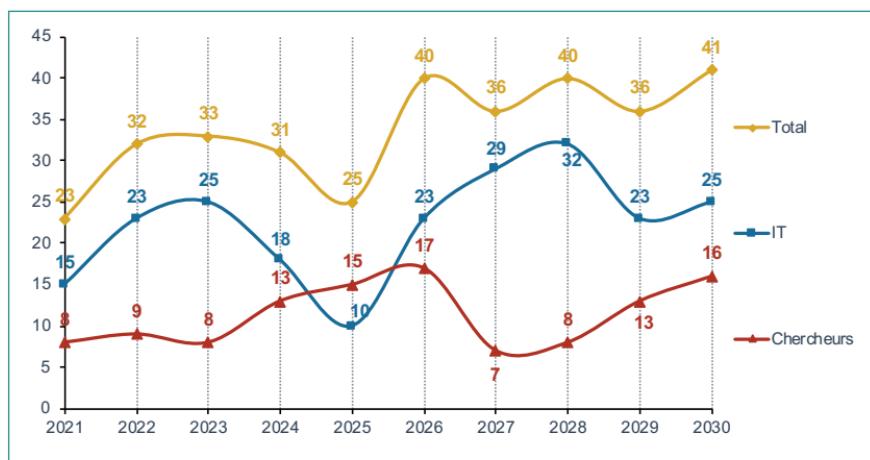
Pyramide des âges de l'ensemble des agents rémunérés au 31 décembre 2020



La pyramide est très évasée à sa base en raison du nombre important des jeunes scientifiques (doctorants, post-doctorants et ingénieurs).

Fonctionnaires et CDI atteignant l'âge moyen de départ en retraite

Chercheurs atteignant la limite d'âge et IT atteignant les 63 ans dans les 10 prochaines années

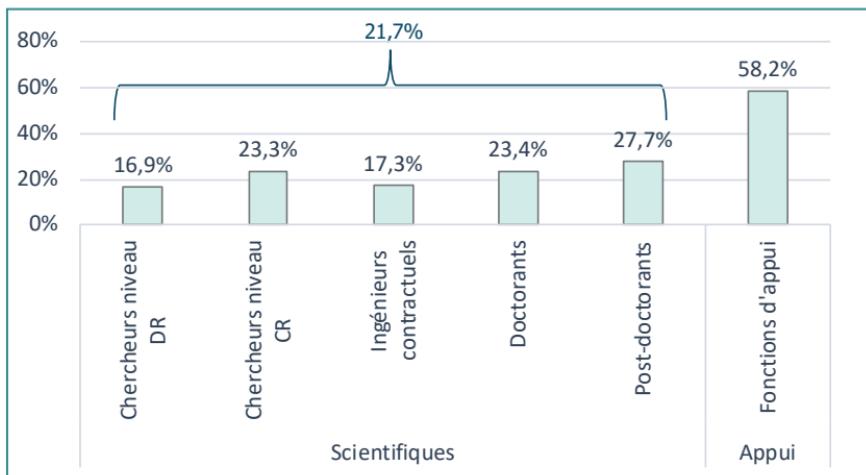


05

La parité

La parité

Taux de féminisation par nature d'activité en PP au 31/12/2020

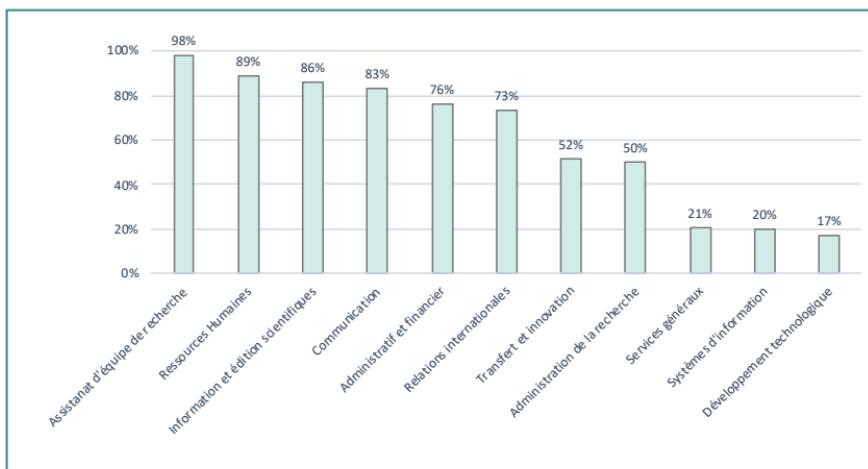


Inria compte 1/3 de femmes. Les taux de féminisation restent très différents entre les scientifiques et les fonctions d'appui.

Chez les scientifiques, les taux de féminisation des chercheurs CR et des post-doctorants ont fortement augmenté (+20,2% et +13,2%). A l'inverse, ils diminuent pour les ingénieurs contractuels (-12,4%). Pour les fonctions d'appui, la plus forte évolution concerne le domaine technologique (+32,2%).

La parité

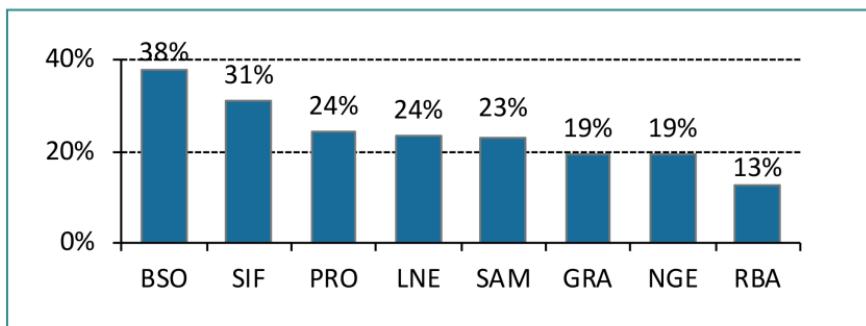
Taux de féminisation des fonctions d'appui en PP au 31/12/2020



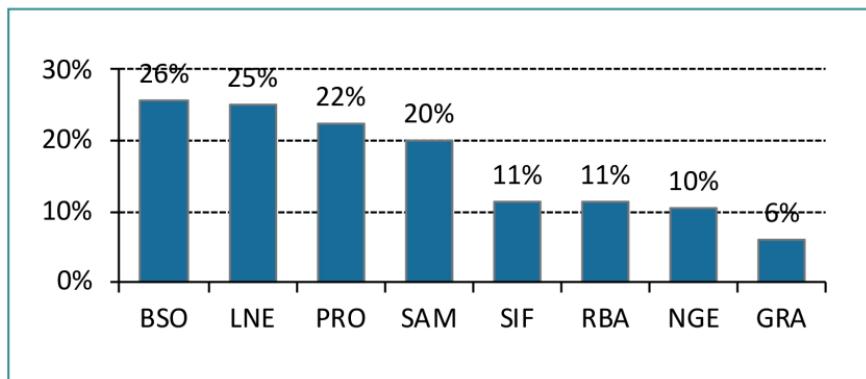
Au sein des fonctions d'appui, les taux de féminisation sont très contrastés, variant de 17% à 98% selon les domaines.

La parité

Taux de féminisation des doctorants par centre en PP au 31 décembre



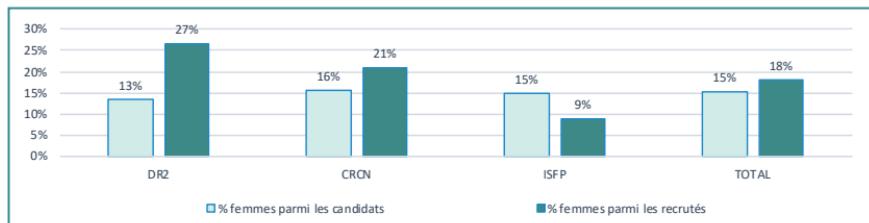
Taux de féminisation des ingénieurs par centre en PP au 31 décembre



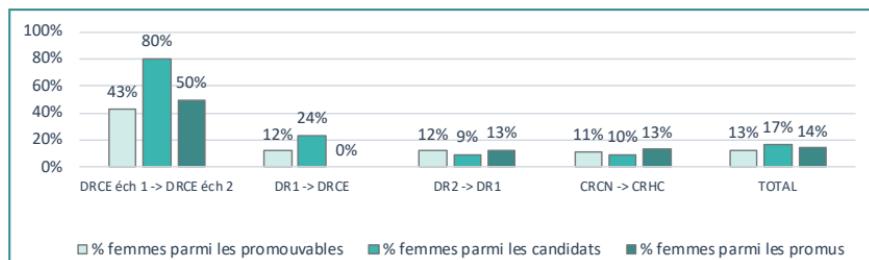
Chez les doctorants, les taux de féminisation sont très variables d'un centre à l'autre avec un taux multiplié par 3 entre certains centres. L'écart s'accentue chez les ingénieurs avec un chiffre multiplié par 4.

La parité dans les concours et promotions chercheurs

Part de femmes dans les concours chercheurs



Part de femmes dans les promotions chercheurs



Au sein des concours chercheurs, les femmes représentent 15% des candidats et 18% des recrutés. Au niveau des promotions chercheurs, les femmes représentent en moyenne 13% des promouvables, 17% des candidats et 14% des agents promus.

06

Masse salariale et rémunérations

Evolution des dépenses de personnel par nature de dépenses

Evolution des dépenses de personnel

Nature de dépense	2018	2019	2020	Variation 2020
Dépenses limitatives	133 610 316	133 587 303	138 203 488	+3,5%
Dépenses non limitatives	33 495 223	35 153 845	39 057 915	+11,1%
TOTAL	167 105 539	168 741 148	177 261 403	+5,0%

Les dépenses de personnel augmentent de 5% en 2020. Près de 80% sont financées par la subvention pour charge de service public. De la même manière, la croissance des dépenses non limitatives s'accélère également avec une progression de 11% en 2020.

07

Santé et sécurité au travail

Evolution des indicateurs santé et sécurité

Absentéisme pour raisons de santé

Nombre moyen de journées d'absence par agent	2018	2019	2020	Variation 2020
Maladie ordinaire	3,21	3,45	2,94	-15%
Longue maladie / grave maladie / longue durée	2,70	2,36	1,91	-19%
Total maladie	5,92	5,82	4,85	-17%
Accidents du travail	0,14	0,11	0,06	-45%
Total maladie ou accident du travail	6,07	5,93	4,91	-17%

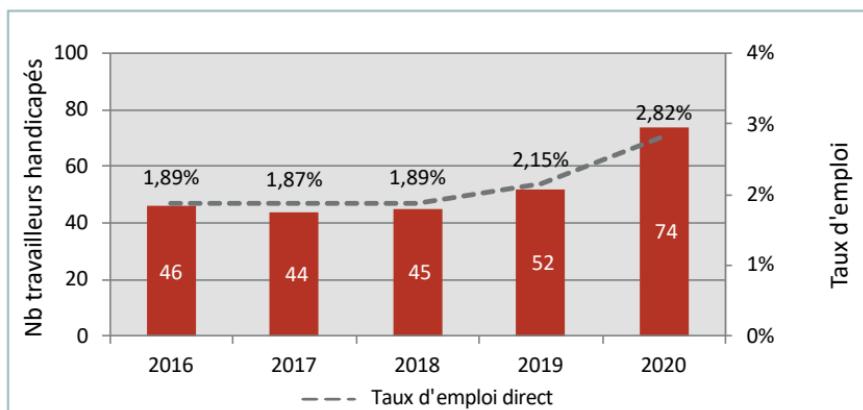
Dans le contexte de crise sanitaire lié au Covid-19, le volume des arrêts pour raison de santé diminue fortement. Le nombre d'arrêts par agent pour cause d'accident du travail a également été divisé par 2.

08

Le handicap

Le handicap

Evolution du taux d'emploi d'agents en situation de handicap



En 2020, le taux d'emploi des travailleurs en situation de handicap a atteint 2,82%. Il reste encore en dessous de l'obligation d'emploi fixée à 6%. Les actions déployées par Inria devraient faire progresser ce taux d'emploi dans les années à venir.

09

La formation

La formation

Evolution des dépenses de formation réalisées

	2018	2019	2020
Dépenses	994 163	804 573	512 620
Taux de croissance annuel	-4,7%	-23,6%	-36,3%

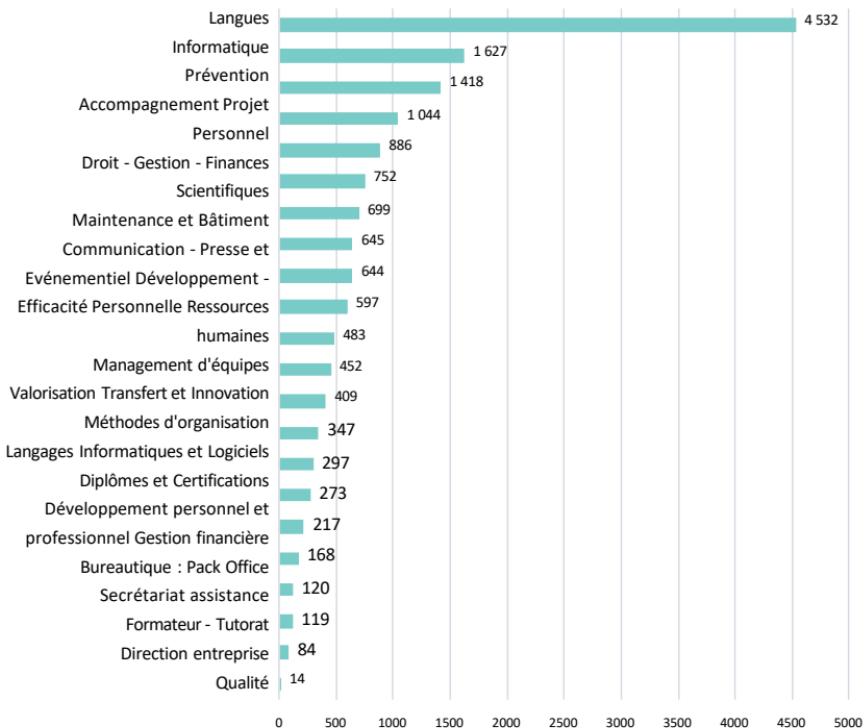
Evolution du nombre d'heures de formation réalisées

	2018	2019	2020
Nombre d'heures	26 773	21 159	15 824
Taux de croissance annuel	-14,0%	-21,0%	-25,2%

La formation représente un budget de 1,1 M€ en 2020. La crise sanitaire liée au Covid-19 est venue interrompre de nombreuses actions prévues au plan de formation 2020, conduisant à ne consommer que 46% du budget prévu. De même, le nombre d'heures de formation baisse ainsi de 25,2%.

La formation

Nombre d'heures de formation par thématique



inria

Retrouvez-nous sur inria.fr

