



**Concours externe d'ingénieur de recherche**  
**Ouvert au titre de l'année 2008**  
**Concours n° RH32**  
**« Responsable RH »**  
Épreuve écrite d'admission du 18 juin 2008  
Durée 3h  
(Coefficient 3)

-----  
La notation prendra en compte la qualité des réponses, mais aussi, la présentation, le style et l'orthographe.

Les questions peuvent être traitées dans un ordre quelconque.

Veillez à respecter l'anonymat dans les réponses.

Ne pas omettre de noter votre numéro d'ordre sur les feuilles intercalaires.

-----

Vous êtes responsable RH d'un centre de recherche INRIA créé depuis 5 ans et en fort développement. Le service RH dont vous êtes responsable couvre tous les aspects de la fonction RH, il est composé de 4 personnes.

**Question 1 (12 points) :**

Votre directeur vous demande de définir et de conduire un plan de recrutement permettant l'accueil d'un nombre important d'ingénieurs spécialisés en informatique, sur une période de 3 ans

Vous rédigerez une note à l'attention de votre directeur de Centre dans laquelle vous préciserez le mode opératoire, les acteurs impliqués, le calendrier prévisionnel. Vous devrez également le sensibiliser aux enjeux et conditions de réussite d'une telle opération.

Vous avez à votre disposition un article récent portant sur le marché de l'emploi des métiers de l'informatique

**Question 2 (8 points) :**

Votre directeur vous demande de lui fournir les bases d'une évaluation de la fonction RH dans son centre.

Vous rédigez une note à son attention qui prendra la forme d'une présentation des indicateurs de performance du service, mettant en évidence pour chacun les méthodes permettant de les construire.

## **Informatique recherche jeunes diplômés désespérément hobsons.fr : 25/04/2008**

Les entreprises du secteur informatique recrutent en masse. Un tiers des embauches s'effectue en direction des jeunes diplômés. Profils recherchés : essentiellement des Bac +4/5 issus des écoles d'ingénieurs et de commerce, mais également de l'université.

### **La situation de l'emploi**

D'après le Syntec Informatique, les sociétés de service en ingénierie informatique (SSII) et les éditeurs de logiciels recruteront, en 2008, près de 40 000 personnes. Les jeunes diplômés représentent environ un tiers de ces embauches. Les candidats n'ont donc aucun souci à se faire. Altran et Capgemini France prévoient ainsi d'intégrer chacun 1 000 jeunes diplômés à Bac +5. Sogeti souhaite en embaucher près de 500 et une centaine de Bac +2/3. Chez les constructeurs, des perspectives existent mais dans une moindre mesure. « Il y a de moins en moins de centres de production de matériel informatique en France, à l'exception de certains grands groupes comme IBM, explique Alain Fromental, directeur des études de l'École française d'électronique et d'informatique (Efrei). Les emplois sont plutôt dans les SSII, chez les éditeurs ou dans les directions de service informatique des entreprises. »

### **Les métiers proposés**

Dans la branche technique, de nombreux postes sont à pourvoir dans le consulting et les ERP (SAP, Oracle, People soft). Quant aux développeurs sur des technologies comme J2EE et .net, les SSII se les arrachent à prix d'or. Les jeunes diplômés à Bac +4/5 sont embauchés en tant qu'ingénieurs d'études, ingénieurs système ou consultants. À Bac +2/3, on les retrouve dans les fonctions d'analyste-programmeur, de développeur multimédia ou encore de technicien réseau. La partie vente n'est pas en reste. « Les entreprises du secteur ont besoin de commerciaux, surtout les éditeurs de logiciels, souligne Claire Heitz, déléguée à l'évolution des métiers au Syntec informatique. Pour ce poste, le challenge est intéressant : il s'agit de vendre des solutions qui correspondent à un réel besoin du client »

### **Les profils recherchés**

Les diplômés de niveau Bac +4/5 sont prioritairement recherchés. SSII et autres acteurs du marché recrutent auprès des écoles d'ingénieurs et de commerce. Mais pas seulement. Face à la pénurie de candidats, le secteur s'ouvre également aux formations universitaires. « Nous embauchons majoritairement des Bac +4/5, explique Pascal Guillemin, directeur des ressources humaines de Cegid. Ce niveau n'est cependant pas un prérequis. Nous pouvons également embaucher des profils Bac +3. Au-delà du diplôme, nous recherchons des candidats ayant envie d'apprendre. Autre critère, le savoir-faire professionnel : ils doivent justifier d'une première expérience du monde du travail et avoir une vision de l'entreprise bien réelle, pas uniquement théorique ». Formations recherchées à Bac +2/3, les BTS informatique et réseaux, informatique de gestion, les DUT informatique, Gestion électrique et informatique industrielle (GEII), ainsi que les diverses Licences professionnelles de la spécialité.

### **Les salaires proposés**

Pour un jeune diplômé, les rémunérations proposées sont alléchantes : de 25 000 à 40 000 euros bruts annuels pour un Bac +4/5 et de 18 000 à 30 000 euros pour un Bac +2/3. Les diplômés issus d'une très grande école, justifiant d'expérience en entreprise dans des spécialités recherchées (J2EE...) et travaillant en région parisienne sont les mieux payés.

Isabelle Fagotat - Hobsons.fr