

SUJET ECRIT DES CONCOURS RH1

ACCES AU CORPS DES INGENIEURS D'ETUDES

Ouverts au titre de 2012

Arrêtés du 29 mars 2012

Epreuve du 15 juin 2012

Note sur 20 – Coefficient 3 – Durée 3 heures

Veillez à respecter l'anonymat dans les réponses.

Aucun signe distinctif ou de signature ne doivent apparaître dans les documents remis à l'issue de l'épreuve.

Inria – concours externe RH1 – Ingénieur d'études

Chargé(e) de la gestion des ressources humaines – SRH de Rocquencourt

L'usage de la calculatrice est autorisé.

2 points sanctionneront la présentation et la correction orthographique, syntaxique et grammaticale.

EXERCICE 1 : étude de cas (10 points)

Vous êtes chargé(e) au sein du service des ressources humaines d'un centre de recherche Inria de piloter le dispositif d'accompagnement des chercheurs. Votre responsable des ressources humaines vous transmet le mél suivant :

« Bonjour,

Je ne sais plus trop vers qui me tourner mais ma situation devient problématique. Je suis Chargée de Recherche de 2^{ème} classe, recrutée par voie de concours en 2009, intégrée dans l'équipe ARCEL, en charge de travaux sur la modélisation des cellules du corps humain.

Je suis nouvelle dans la région (j'ai effectué ma thèse à Bordeaux et un post-doctorat aux Etats-Unis) et mon intégration est difficile : mon responsable est souvent absent, il n'a pas beaucoup de temps à me consacrer, étant souvent en déplacement pour des colloques. Je me sens particulièrement isolée et je ne parviens pas à répondre à ses attentes. Constamment, il m'envoie des mails plutôt le soir voire la nuit et le WE me sollicitant sur des appels d'offre pour l'Agence Nationale de la Recherche ou des gros contrats européens. Il ne respecte pas mes moments de repos et je n'en peux plus. Je travaille souvent la nuit et je n'arrive plus à avoir un sommeil de qualité. Mon alimentation est déséquilibrée et j'ai pris une dizaine de kilos en quelques mois. Mon dos me fait souffrir énormément depuis un lumbago et je ne prends plus le temps de voir mes amis.

Je n'ai pas été formée pour répondre à des appels d'offres mais pour faire des sciences, or mon responsable me répète à l'envi qu'il faut d'abord trouver des financements avant d'y consacrer un temps de recherche proportionné. Il appelle cela de la recherche « rentable » et m'a bien fait comprendre que pour obtenir ma promotion Chargée de Recherche de 1^{ère} classe à l'automne prochain, il faudrait que je m'habitue à cette idée. J'ai très peur de ne plus pouvoir faire face et pour ma santé. Je ne sais plus quoi faire, aidez-moi... sinon, je serai obligée d'arrêter la recherche, ne sachant plus trop ce que je pourrais faire d'autre que le métier de chercheur. Je vous remercie de votre aide. »

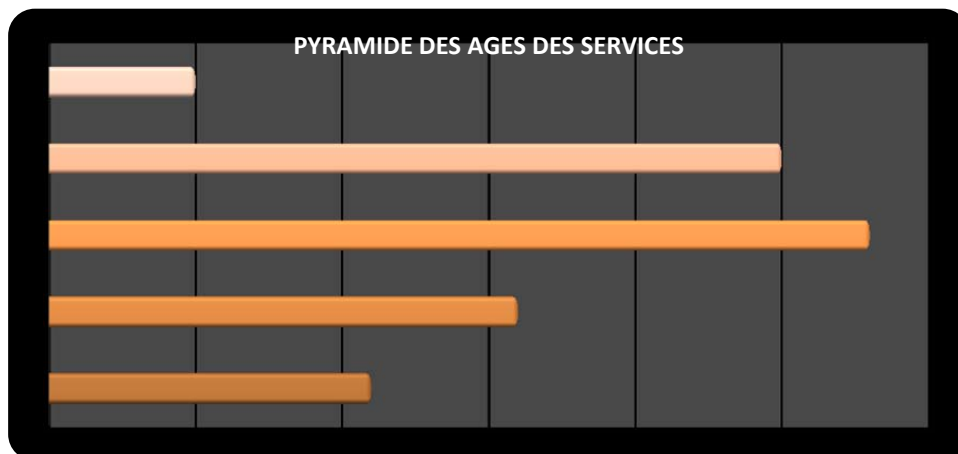
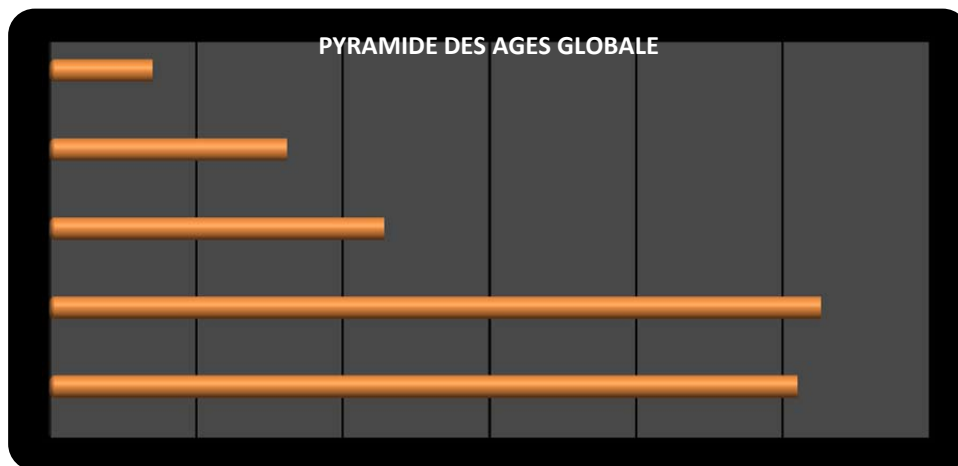
1) Rédigez une réponse à l'attention de l'agent en lui prodiguant les conseils adéquats.

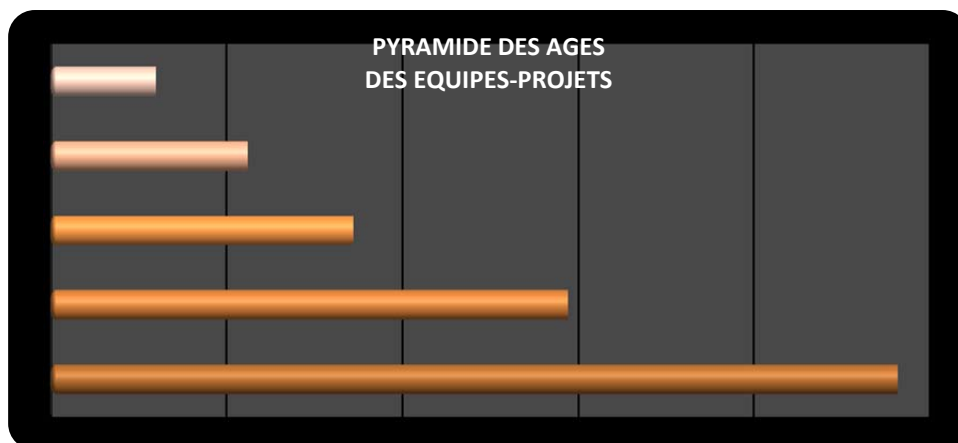
2) Rédigez à l'attention de votre responsable un mémo avec vos préconisations, un plan d'action reprenant les interlocuteurs à solliciter, les mesures à mettre en œuvre et un plan de prévention collective pour éviter que ce type de situation ne se reproduise au sein de votre centre de recherche.

EXERCICE 2 : analyse (8 points)

Vous êtes chargé(e) d'analyser une cartographie du centre de recherche composé de 650 agents (chercheurs + ITA). Vous disposez de graphiques et de tableaux ci-joints.

A l'examen et l'analyse de ces données, et dans le cadre de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, quels constats, pronostics et préconisations faites-vous en matière d'emplois et de formation et quelles actions proposez-vous ?





	CONCOURS EXTERNE	CONCOURS INTERNES	PROMOTION	AVANCEMENT NORMAL	REPRISE
COMMUNICATION	AI		IE		
DIR-ROC					AI
IST		TR/AI/IE/IR	AJT/TR/IE	AJT	AI/IE
MIRIAD	2IE/2IR	TR/IR	2TR/2IE/2IR	2IE/1IR	IE/6IR
SAF	2TR/3IE	TR	2TR/2AI		TR/2IE
SAPR	1TR	TR/AI	3TR/3AI/1IE	3TR/1AI	
SED	IR	IR	IR		
SG	2TR	2TR/1IE	4TR	AJT	AJT/TR/AI
SRH	2TR	IE	2AI	3AJT/AI/IE	2TR
TOTAL	16	14	28	14	18

Mode de recrutement des personnels ITA du centre

	2006	2007	2008	2009	2010
Effectif rémunérés au 31/12	400	422	410	474	460
Nombre de jours travaillés	90 000	94 950	92 250	106 650	103 500
Nombre de jours d'absences	2218	2672	2397	3008	3491
TAUX	2,46%	2,81%	2,60%	2,82%	3,37%

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Nb de jours d'absence des ITA	226	1678	694	2805	2885	2844
En ETP	1	745	3	12,46	12,82	12,64

SERVICES	2008	2009	2010
Service administratif et financier	5,4 %	10,7 %	4,8%
Information Scientifique et Technique	4,2 %	7,3 %	0,7%

Services généraux	3,4 %	7,6 %	1,18%
Service des assistantes d'équipes de recherche	1,9 %	4,6 %	3,67%
Service des ressources humaines	2,7 %	4 %	1,9%
Service informatique	2,7 %	0,3%	1,08%

	2006	2007	2008	2009	2010
DOCTORANTS	28	55	19	41	24
CDD/CDI	126	24	48	577	229
SCIENTIFIQUES	65	121	137	74	79
ITA	758	1319	634	863	453

EPREUVE 3 :

Pouvez-vous en quelques lignes décrire ce que vous évoque la notion de performance des ressources humaines et quels indicateurs pourraient servir à l'apprécier ?