

2019-01770 - RH1 - Chargé des Ressources Humaines (h/f)

Niveau de diplôme exigé : Bac + 2 ou équivalent

Fonction : Personnel des fonctions support (IT)

Corps d'accueil : Assistant Ingénieur (AI)

A propos du centre ou de la direction fonctionnelle

Le centre de recherche Inria Lille – Nord Europe, créé en 2008, compte 360 personnes dont 305 scientifiques répartis dans 16 équipes de recherche. Reconnu pour son implication forte dans le développement socio-économique dans la région des Hauts-de-France, le centre de recherche Inria Lille – Nord Europe poursuit une démarche de proximité avec les grandes entreprises et les PME. En favorisant ainsi les synergies entre chercheurs et industriels, Inria participe au transfert de compétences et d'expertises dans les technologies numériques et donne accès aux meilleures recherches européennes et internationales au bénéfice de l'innovation et des entreprises notamment en région.

Contexte et atouts du poste

Dans un environnement dynamique, le service des ressources humaines du centre se développe en axant sa mission sur le déploiement d'une offre de service RH de proximité, tout en participant aux prochains chantiers RH de l'Institut, à titre d'exemple, la mise en place du label HRS4R ou l'ouverture d'un nouveau système d'information RH.

Mission confiée

Il/elle exerce ses fonctions au sein du SRH d'un centre de recherche, sous l'autorité hiérarchique du RRH, et auprès des agents rattachés à son centre, dans une relation de proximité.

Il/elle conseille et accompagne les agents dans le déroulement de leur parcours professionnel.

Principales activités

Il/elle prend en charge les phases amont liées au recrutement, dont l'organisation de concours.

Il/elle met en œuvre des processus liés au parcours individuel des agents du centre, en lien avec le responsable des ressources humaines. A ce titre, il/elle assure notamment :

- l'accueil et le parcours d'intégration des agents (nationaux et internationaux)
- le suivi de la campagne d'entretiens annuels
- l'ingénierie de formation et le pilotage du plan de formation local

Il/elle contribue à la mise en œuvre des politiques RH en matière d'action sociale au niveau du centre. Il/elle mène des actions de développement social par le biais de événements de sensibilisation : qualité de vie au travail, santé au travail, prestations sociales, handicap, diversité, etc.

Il/elle initie certains processus de gestion administrative qui nécessitent une relation de proximité avec les agents du centre et les partenaires locaux. Il/elle travaille en relation étroite avec les gestionnaires du service mutualisé de gestion des ressources humaines, afin de veiller à la bonne initialisation des activités de gestion administrative.

Note : Il s'agit ici d'une liste indicative d'activités qui pourra être adaptée aux spécificités locales dans le respect de la mission telle que libellée plus haut.

Compétences

SAVOIRS :

- Processus et dispositifs RH de l'établissement
- Concepts, méthodes et réglementation en matière d'ingénierie des compétences, de formation et de pédagogie
- Méthodes et outils de recrutement, mobilité, orientation professionnelle
- Concepts et méthodes de la gestion des ressources humaines
- Anglais : niveau B1

La connaissance des statuts, règlements et procédures de gestion des personnels de la fonction publique est un plus pour la candidature.

SAVOIR FAIRE :

- Disposer de qualités rédactionnelles
- Mettre en œuvre les techniques d'entretien, d'analyse et de diagnostic Analyser, traduire et reformuler un besoin utilisateur
- Concevoir et mettre en œuvre un plan de formation
- Analyser les parcours, les compétences et les potentiels
- Utiliser des outils de pilotage et les logiciels métier
- Élaborer un cahier des charges

Avantages

- Restauration subventionnée
- Transports publics remboursés partiellement
- Congés : 7 semaines de congés annuels + 10 jours de RTT (base temps plein) + possibilité d'autorisations d'absence exceptionnelle (ex : enfants malades, déménagement)
- Possibilité de télétravail (après 6 mois d'ancienneté) et aménagement du temps de travail
- Équipements professionnels à disposition (visioconférence, prêts de matériels informatiques, etc.)
- Prestations sociales, culturelles et sportives (Association de gestion des œuvres sociales)

Informations générales

- Ville : Villeneuve d'Ascq
- Centre Inria : CRI Lille - Nord Europe

A propos d'Inria

Inria, l'institut national de recherche dédié aux sciences du numérique, promeut l'excellence scientifique et le transfert pour avoir le plus grand impact. Il emploie 2400 personnes. Ses 200 équipes-projets agiles, en général communes avec des partenaires académiques, impliquent plus de 3000 scientifiques pour relever les défis des sciences informatiques et mathématiques, souvent à l'interface d'autres disciplines. Inria travaille avec de nombreuses entreprises et a accompagné la création de plus de 160 start-up. L'institut s'efforce ainsi de répondre aux enjeux de la transformation numérique de la science, de la société et de l'économie.

L'essentiel pour réussir

SAVOIR ETRE :

- Sens de la confidentialité
- Travailler en équipe et partager l'information
- Capacité d'organisation, de priorisation et gestion des urgences
- Capacité d'écoute et d'adaptation
- Capacité à communiquer de façon efficace et pertinente auprès des équipes et des managers
- Aptitudes au travail en réseau avec des interlocuteurs multiples (internes, externes)

Consignes pour postuler

Sécurité défense :

Ce poste est susceptible d'être affecté dans une zone à régime restrictif (ZRR), telle que définie dans le décret n°2011-1425 relatif à la protection du potentiel scientifique et technique de la nation (PPST). L'autorisation d'accès à une zone est délivrée par le chef d'établissement, après avis ministériel favorable, tel que défini dans l'arrêté du 03 juillet 2012, relatif à la PPST. Un avis ministériel défavorable pour un poste affecté dans une ZRR aurait pour conséquence l'annulation du recrutement.

Politique de recrutement :

Dans le cadre de sa politique diversité, tous les postes Inria sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

d'Inria)

- Accès à la formation professionnelle